

§ 1 Personalbokslut 2025

Diarienummer KS26/98

Beslut

Personalutskottet beslutar att fastställa personalbokslutet för 2025.

Beskrivning av ärendet

Personalbokslut 2025 är en årsrapport från HR-enheten i Habo kommun. Den syftar till att spegla året som gått utifrån ett personalpolitiskt perspektiv. Här presenteras både siffror, tabeller och analyser som förhoppningsvis ger en god inblick i en del av det arbete som genomförts under året. Här presenteras också delar av vad vi på HR-enheten arbetar med.

De demografiska förändringarna ställer stora krav på Sveriges kommuner, där en av de största utmaningarna på svensk arbetsmarknad för närvarande är kompetensutmaningen. En åldrande befolkning i kombination med brist på personer i arbetsför ålder samt ekonomiska utmaningar i många kommuner, innebär en stor utmaning för bemanningen i välfärden. Välfärden måste ta tillvara den kapacitet och kompetens som finns bland medarbetare som arbetar i sektorn och vi behöver fortsätta arbeta för attraktivare arbetsplatser.

I Habo märker vi också av det tuffa läget gällande kompetensförsörjning. Utmaningen har ökat med att hitta rätt kompetens till våra verksamheter. Ska vi lyckas att fortsätta leverera hög kvalitet av välfärdsuppdraget till Habos kommuninvånare så måste vi vara mer proaktiva i arbetet med att vara en attraktiv arbetsgivare. Fokus är de områden med störst potential att ta tillvara på befintliga medarbetares kapacitet och kompetens genom att arbeta med friskfaktorer, chefers förutsättningar och förlängt arbetsliv. Även arbetet med att stärka vårt arbetsgivarvarumärke är fortsatt prioriterat.

Vi lever också i en allt mer orolig omvärld där vi som kommun och arbetsgivare måste förbereda oss så vi har god beredskap för osäkra tider. Under året har därför ett stort arbete skett kring otillåten påverkan, välfärdsbrottslighet samt kontinuitetshantering.

I detta personalbokslut redovisas både personalrelaterade nyckeltal samt vad som hänt i kommunen under året inom personalområdet.
